

**Memòria de Compliance any 2023- Federació Catalana d'Esports per a
Persones amb Discapacitat Intel·lectual - ACELL**

El Comitè de Compliance, a través de la seva presidenta Elionor T. Castillo, presenta l'informe anual del Compliance a la Federació ACELL corresponent a l'any 2023 per al coneixement de la Junta Directiva i de l'Assemblea General de la federació.

A aquests efectes, es posarà de manifest el succeït durant aquest any 2023, fent un breu repàs a allò assolit els anys precedents.

1.- Antecedents

Els anys 2018 i 2019 es van caracteritzar per ser el període en el qual es van elaborar i aprovar els protocols del programa de compliment normatiu de la Federació ACELL, que més endavant s'enuncien.

A aquests efectes, en aquest temps es van dur a terme una sèrie de formacions als diferents treballadors de la federació. A aquelles persones que pels motius que fossin no se'ls va poder fer la formació, van rebre per correu electrònic la documentació relativa al Compliance (manual i protocols).

A mitjans de 2019 va entrar en funcionament el canal ètic, del qual també se'n va informar a tots els treballadors per correu electrònic intern, tot informant que qualsevol aspecte que es volgués posar de manifest s'havia de remetre a l'adreça: compliance@federacioacell.org.

Els protocols aprovats i que formen part del manual son els següents:

- 1.- Canal Ètic
- 2.- Procediment d'investigació.
- 3.- Sancions i procediment sancionador.
- 4.- Pla de formació i calendarització.
- 5.- Funcions del Comitè de Compliance

- 6.- Funcionament del Comitè de Compliance.
- 7.- Protocol regals.
- 8.- Protocol de comunicació i publicitat.
- 9.- Protocol de compres.
- 10.- Protocol de comptabilitat.
- 11.- Procés de afiliació a la Federació.
- 12.- Procés d'abonament a instal·lacions esportives.
- 13.- Protocol de relacions amb les Administracions Públiques.
- 14.- Protocols esportius.
- 15.- Organització d'esdeveniments esportius i de lleure.
- 16.- Protocol de contractació de personal i serveis externs.
- 17.- Protocol de formació tècnica.
- 18.- Protocol informàtic.
- 19.- Protocol de donacions, patrocinis, convenis de col·laboracions i subvencions.
- 20.- Protocol i reglament de voluntariat.
- 21.- Protocol de prevenció de blanqueig de capitals.
- 22.- Protocol mediambiental i de control de legionel·la a les instal·lacions.
- 23.- Protocol de propietat intel·lectual.
- 24.- Manual de Protecció de dades de caràcter personal.
- 25.- Codi de conducta interna dels membres de la Junta Directiva.
- 26.- Protocol antifrau i anticorrupció.
- 27.- Protocol de medicaments.
- 28.- Protocol de Recursos Financers.

L'any 2020, com tothom coneix, va ser un any molt afectat per la propagació de la Covid-19, i les corresponents normatives que han impedit o limitat els desplaçaments i la pràctica esportiva, de competició i de lleure. Evidentment la Federació ACELL també va veure's molt afectada, tant esportiva com econòmicament.

En conseqüència de l'anterior, l'activitat del Comitè de Compliance es va veure paralitzada degut a aquesta circumstància, motiu pel qual no hi ha aspectes rellevants sobre els quals informar en aquest sentit en relació amb aquest any.

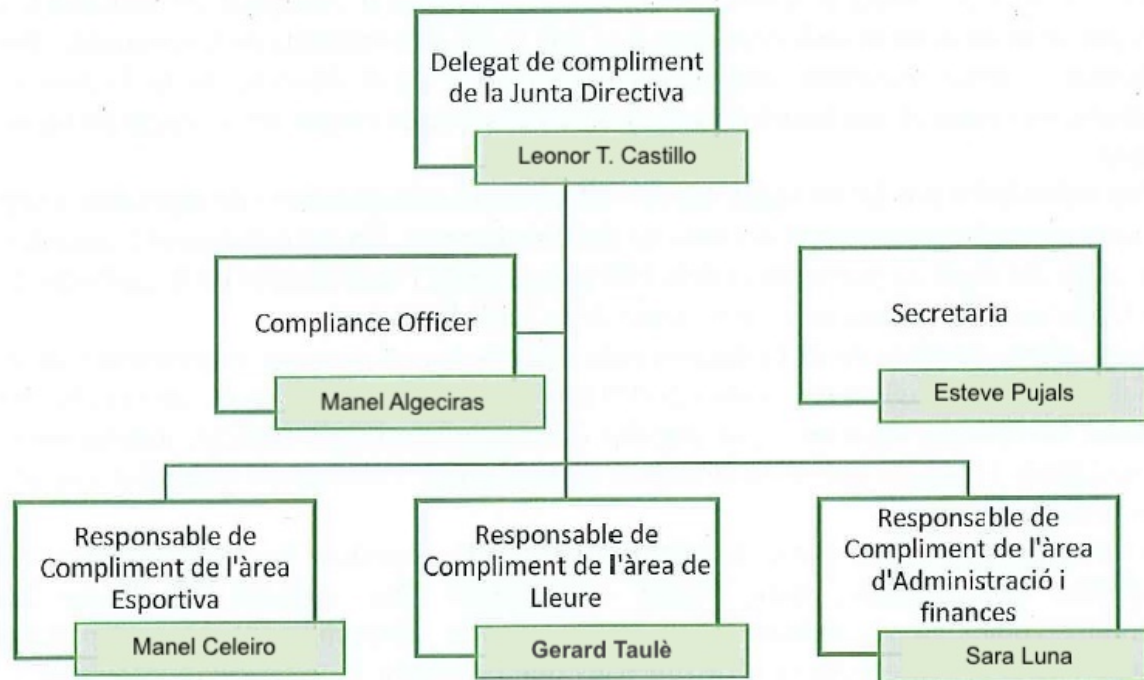
Al novembre de 2020, es va signar un conveni amb la Unió de Federacions Esportives de Catalunya que tenia per objecte acordar un marc de col·laboració pel qual el servei jurídic de la UFEC assumiria, entre altres funcions, la de Secretaria del Comitè de Compliance així com la gestió del Canal Ètic.

L'any 2021 va ser en el qual el Comitè de Compliance, al igual que l'activitat federativa de l'ACELL, va recuperar la normalitat i va reprendre la seva activitat. Es va pretendre analitzar en quin estat es trobava el Compliance de la federació i es van adoptar les mesures pertinents per refrescar el seu contingut a tots els treballadors i membres de la Federació ACELL.

També es va veure modificat l'organigrama del Comitè, que va resultar de la següent manera:

- Presidenta: Leonor T. Castillo
- Compliance Officer: Manel Algeciras.
- Secretari: Esteve Pujals (Responsable jurídic UFEC).
- Responsable de Compliment de l'Àrea Esportiva: Manel Celeiro.
- Responsable Compliment de l'àrea de Lleure: Gerard Taulé.
- Responsable de Compliment de l'àrea d'Administració i finances: Sara Luna.

El Comitè de Compliance s'estructura segons el següent organigrama:



El comitè de Compliance va acordar comunicar a les persones treballadores i membres de la Federació ACELL d'aquests canvis per a que n'estiguin al corrent.

2.- Repàs any 2022

Les primeres mesures adoptades l'any 2022 van ser, en continuïtat amb allò iniciat el 2021, de mantenir informats a tots les persones treballadores i membres de la Federació del contingut dels protocols que conformen el Compliance de la Federació ACELL.

Posteriorment es va decidir pel Comitè de Compliance que a més a més de fer aquest enviament de protocols, era una bona iniciativa fer arribar a totes les persones treballadores de la Federació ACELL una enquesta o test (format multi-resposta) amb una sèrie de preguntes sobre qüestions bàsiques i generals dels protocols que puguin o hagin de ser de coneixement de totes les persones treballadores per poder avaluar el seu nivell real de comprensió respecte aquesta normativa.

Un altre aspecte rellevant en l'activitat del Comitè de Compliance aquest 2022 és la relativa a l'expedient derivat de la primera denúncia presentada al canal ètic de la federació.

El secretari del Comitè de Compliance va iniciar un procediment d'investigació, seguint el procediment establert en el protocol corresponent del Compliance de la Federació ACELL que va finalitzar amb la presentació d'un informe final que va ser analitzat i debatut per part del Comitè en reunió plenària per a valorar l'adopció de mesures sancionadores.

Arran d'aquest cas, així com de la creixent sensibilització de la societat en aquest tema, el Comitè de Compliance va acordar adoptar en el futur mesures encaminades a promoure la convivència entre les persones treballadores i, concretament, contra qualsevol manera d'assetjament sexual.

3.- Any 2023

L'any 2023 el Comitè de Compliance es va reunir en cinc ocasions, en les dates següents:

- 1) 26 de gener de 2023.
- 2) 4 de maig de 2023.
- 3) 8 de juny de 2023
- 4) 15 de setembre de 2023.
- 5) 23 de novembre de 2023.

Tot seguit es presenten els principals aspectes tractats en aquestes reunions i les funcions dutes a terme pel comitè i els seus membres.

En relació a allò aprovat en la darrera reunió del 2022, el 2023 el comitè de Compliance va acordar l'adopció de nous protocols relacionats amb l'assetjament sexual, aprovant protocols que tractin aquesta qüestió de manera exclusiva.

A aquests efectes, van aprovar 3 protocols, dos d'ells específics contra l'assetjament, un en cas de menors i l'altre pels adjunts. El tercer, un específic contra l'assetjament entre persones treballadores.

Es va remetre tota aquesta documentació a les persones treballadores de la Federació ACELL.

Així mateix va reprendre la qüestió relativa als cartells en instal·lacions esportives i oficines de la Federació ACELL per tal de manera constant als usuaris i membres d'aquesta federació la importància de tenir una conducta correcta i evitar qualsevol que pugui ser considerada com assetjament sexual. Es va aprovar elaborar els mateixos.

Finalment, en la darrera reunió del 2023 es va aprovar que de cara al 2024, i a través de la UFEC, s'actualitzaria a la recent normativa d'àmbit europeu el canal intern de denúncies de la federació (o canal ètic) així com es duria també a terme una actualització dels continguts dels protocols de la Federació ACELL.

4.- Properes passes

El Comitè de Compliance preveu que al llarg del 2024 es puguin implementar els nous protocols actualitzats així com el nou canal intern de denúncies, tal i com s'ha exposat en l'últim paràgraf del darrer apartat.

A Barcelona, el 4 de maig de 2024.



P.O.
Presidència

Leonor T. Castillo



Secretari

Esteve Pujals